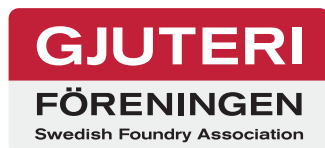


Validering av Gjuterioperatör





Tillsammans stärker vi industrin

Resurseffektiv kompetens- utveckling för individer och företag

Validering innebär att du får din kompetens erkänd. Med kompetens menar vi kunskaper och färdigheter som du har skaffat dig genom såväl studier och i arbetslivet.

Vi på Gjuteriföreningen erbjuder en branschgemensam validering av gjuterioperatörer som följer de riktlinjer som används inom Svensk Industrivalidering. Gjuteribranschen har tillsammans med Teknikföretagen och IF Metall beskrivit de kompetenskrav branschen ställer på en gjuterioperatör.

Du som arbetar inom någon av de yrkesroller som finns i svensk gjuteriindustri eller du som driver ett företag kan genom vår branschvalidering säkerställa

rätt grundkompetens. Valideringen kan genomföras mot två olika roller inom pressgjutning och sju olika roller inom sandgjutning.

För varje roll har vi beskrivit fyra delkompetenser som gäller för alla gjuterioperatörer, en delkompetens som beror på tillverkningsmetod och material och en delkompetens som är specifik för rollen.

Kompetensbeskrivning

Kompetensbeskrivningarna berättar vilka krav som ställs på operatörer inom metallgjutning. Beskrivningarna är indelade i Kunskap, Färdigheter och Självtändighet.

När vi tog fram valideringsmodellen för gjuterioperatörer, beskrev vi de viktigaste kompetenserna som en operatör måste ha indelat i Kunskaper, Färdigheter och Självtändighet. Kunskaper är sådant som kan beskrivas med ord.

Färdigheter är sådant som operatören behöver kunna göra. Kraven på självständighet beskriver vad operatören ska ta ansvar för utan att behöva få ett beslut från sin chef.



När alla kompetenser var beskrivna för alla olika roller tog vi fram prov för att kunna testa om operatören har de kompetenser som rollen kräver.

Eftersom vi gjorde detta arbete tillsammans med flera olika gjuterier och arbetsmarknadens parter, IF Metall och Teknikföretagen, beskriver kompetenskraven inte speciellt vad som gäller på ett enskilt företag utan vad hela branschen behöver.

Att testa kunskap är lätt och går fort. Problemet är att det inte ger hela bilden av vad en operatör ska behärska. Vi har därför lagt mycket energi på att skapa praktiska prov som ska testa effektivt vad operatören kan.

Kravet på provet är att det ska vara rättvist, inte ta för lång tid men ändå testa alla viktiga delar av kompetenskraven. Vår modell för validering av gjuterioperatörer kombinerar dessa krav på ett sätt som vi är stolta över.

Kunskap

Kunskaper är sådant som kan beskrivas med ord.

Färdighet

Färdigheter är sådant som operatören behöver kunna göra

Självtändighet

Självtändighet beskriver vad operatören ska ta ansvar för utan att behöva få ett beslut från sin chef.

Varför behövs validering?

Fler och fler arbetsuppgifter och yrkesroller kräver mer kunskap, färdighet och förmåga än tidigare. Utan rätt kompetens blir det svårt för ett företag att vara konkurrenskraftigt. Validering av yrkeskompetens handlar om att bedöma och intyga en persons kunskaper och färdigheter som krävs inom ett yrke.

Kompetensutveckla pricksäkert

Lägg resurser på att fylla i identifierade kompetensluckor

Rekrytera rätt kompetens

Validering är ett certifikat på kunskap och färdighet för att kunna anställa rätt person till rätt jobb.

Bättre karriärmöjlighet för sökande med validerad kompetens

För den enskilde individen är validering ett sätt att stärka sin ställning på arbetsmarknaden

Hur går validering till?

Det enda företaget behöver göra är att kontakta ett testcenter som administrerar och genomför valideringen sedan fixar testcentret resten. För att minska restid och störningar för företaget, genomförs proven i företagets lokaler.

Valideringsbehov

Testcenter kontaktas

Teoretiskt delprov

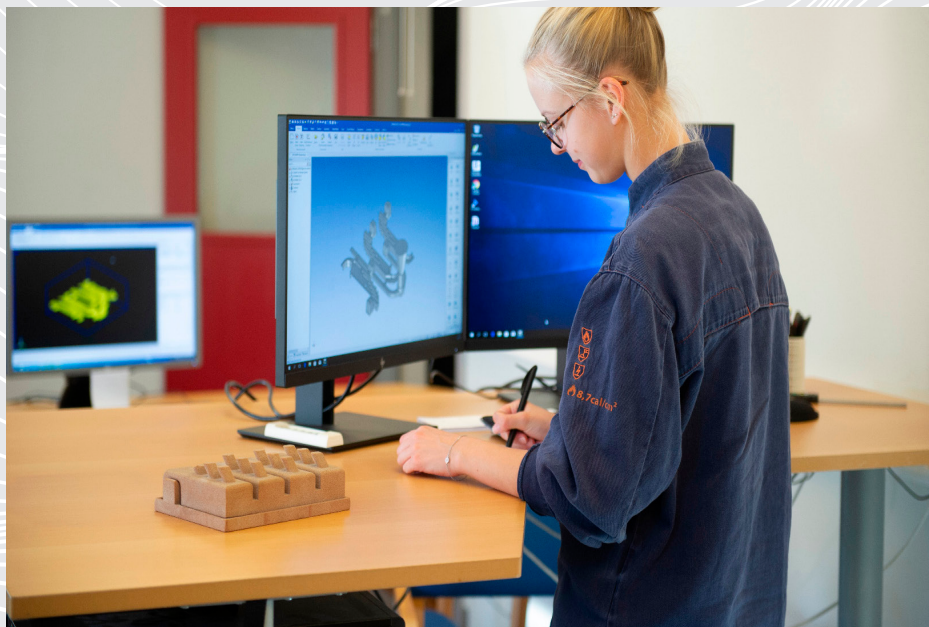
Praktiskt delprov

Återkoppling

Kompetensutveckling för att fylla kunskapsgap

Efter proven får validanden och det beställande företaget återkoppling på kompetensgap och lämpliga kompetensutvecklande aktiviteter.

När kompetensgapet är åtgärdat är det lämpligt med en ny validering av de delkompetenser som inte var godkända. Målet är ett godkänt certifikat.



Den teoretiska delen

Det teoretiska provet mäter kunskaper som behövs för yrkesrollen.

Den teoretiska delen av valideringen är ett skriftligt test med flervalsfrågor som tar ca 2,5 timme.

I det teoretiska provet testas de kunskaper operatören behöver ha för att klara av sina arbetsuppgifter.

Efter testet får validanden och företaget veta hur det gick och om det finns områden som behöver förbättras. På så vis kan kompetensutveckling göras för att åtgärda de svaga punkter som valideringen visar.



Den praktiska delen

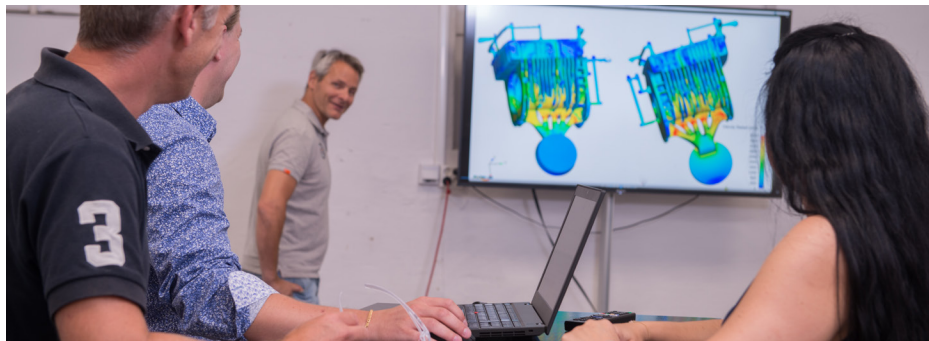
Under det praktiska provet visar operatören på sin vanliga arbetsplats att kompetenskraven uppfylls.

Det praktiska provet genomförs tillsammans med testledaren på operatörens vanliga arbetsplats.

Provet kontrollerar främst om validanden har ett säkert, effektivt och kvalitets-säkrat arbetssätt.

Med hjälp av ett antal checkpunkter kan testledaren bedöma om operatören möter de kompetenskrav branschen har satt upp.

Det praktiska provet tar ca 3,5 timmar.



Efter validering

Efter avslutad validering får validanden antingen ett Certifikat som bevis på att man möter samtliga kompetenskrav, eller beskrivning av kompetensgap och förslag till vidare kompetensutveckling.

Efter kompetensutvecklingen är det lämpligt att göra en omvalidering av de delkompetenser som tidigare blivit underkända. Målet är ett godkänt certifikat.

Vad ger det företaget?

Företag med rätt kompetens är vinnare!

Utan kompetenta medarbetare har ett företag svårare att konkurrera. Företag som inte har rätt kompetens har svårt att leverera rätt kvalitet i rätt tid till rätt kostnad.

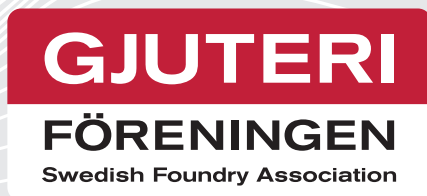
Dessutom ökar riskerna både för den yttre och den inre miljön; risken för olyckor ökar. Det företaget först måste hitta är inom vilka områden det finns kompetensbrister och först därefter kan riktad kompetensutveckling göras.

Att skicka alla medarbetare till samma kurs är ett stort slöseri. Kompetensutveckling behöver inte betyda att sitta i en skolsal eller läsa krångliga böcker.

Kompetensutveckling kan precis lika gärna betyda att praktisera under ledning av en erfaren kollega. Det viktigaste är att vi eliminera kompetensgapen.

Vinsten för företaget blir alltså att medarbetarna får rätt kompetens på effektivast möjliga sätt. Företaget kommer även att kunna se om det finns några områden där kompetensen generellt behöver stärkas.

Rätt kompetens ger företagen konkurrensfördelar i form av högre kvalitet, lägre kostnader, nöjdare kunder och nöjdare medarbetare.



Vill ert företag beställa validering?

Boka test

YrkesAkademin
023-584 00

Om du vill veta mer om validering

Gjuteriföreningen
0727-101 531



IFMETALL



Teknikföretagen